

Утверждаю:
Начальник отдела образования
администрации Бузулукского района
А.В.Худяков

Приказ № 26/40 от 01.08.14

Положение об организации работы по охране труда отдела образования администрации Бузулукского района

1. Общие положения.

1.1. Положение разработано в целях выполнения положений законодательных и иных нормативных актов России по охране труда, координации работы подразделений и работников в части охраны труда, совершенствования управления охраной труда в отделе образования администрации Бузулукского района.

1.2. Руководство организацией работ по охране труда осуществляют:
- в отделе образования – руководитель или по его поручению заместитель;
- на производственных участках – специалист по охране труда. (Приложение № 1).

1.3. Организационно – методическую работу по охране труда, подготовку управленческих решений и контроль, за их реализацией осуществляет специалист по охране труда организации, который подчиняется непосредственно работодателю (руководителю) организации или по его поручению одному из его заместителей.

1.4. Нормативной основой работы по охране труда являются: Конституция Российской Федерации, Трудовой Кодекс Российской Федерации, Закон Оренбургской области «Об охране труда в Оренбургской области», указы Президента, постановления Правительства Российской Федерации по вопросам охраны труда, постановления Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации по вопросам охраны труда, нормативные правовые акты органов государственной власти Оренбургской области по вопросам охраны труда, иные нормативные правовые акты, федеральных органов государственной власти и органов государственной власти Оренбургской области, содержащие государственные нормативные требования охраны труда (инструкции, ГОСТы, СНиП и др.), соглашения (генеральные, региональные, отраслевые), коллективный договор, соглашение по охране труда, другие локальные нормативные правовые акты организации.

Перечень основных нормативных документов по вопросам охраны труда приведен в приложении № 2.

2. Управление охраной труда в отделе образования администрации Бузулукского района.

2.1. Управление охраной труда в отделе образования обеспечивается выполнением следующих функций:

- организация работы по охране труда;
- планирование работ по охране труда;
- контроль, за состоянием охраны труда;
- учет, анализ и оценка показателей состояния охраны труда;

2.1.2. Организация работы в области охраны труда предусматривает формирование органов управления охраны труда, установление обязанностей и порядок взаимодействия лиц, участвующих в управлении, а также принятие и реализация управленческих решений (приказы, распоряжения, указания).

2.1.3. Планирование работ по охране труда в отделе образования включает определенные задания подразделениям, участвующим в решении задач улучшения условий труда работающих.

Планирование работы по охране труда в отделе образования осуществляется на основе разработки планов улучшения условий и охраны труда.

Руководство, несущее ответственность за охрану труда в отделе образования, разрабатывает план мероприятий улучшения условий и охраны труда, уделяя внимание следующим действиям по реализации требований охраны труда:

- определение и приобретение необходимых средств управления производственными процессами, оборудования (включая компьютеры, контрольно-измерительную аппаратуру), средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- разъяснение работникам степени соответствия рабочих мест установленным требованиям условий и охраны труда, а также приобретение работниками навыков, необходимых для достижения требуемого уровня безопасности;
- актуализация, если это необходимо, методов управления охраной труда и средств контроля;
- выяснение перспективных требований к изменениям в области охраны труда, включая оценку возможностей повышения современного технического уровня, для своевременной их реализации;
- выявление и контроль вредных и опасных производственных факторов и работ, при наличии которых необходим предварительный и периодический медицинские осмотры;
- распределение ответственности за достижение целей и задач, нормативных показателей условий и охраны труда для каждого подразделения и уровня управления в организации;
- обеспечение необходимыми ресурсами;
- мероприятия по охране труда, оформление разделов коллективных договоров, соглашений по охране труда.

2.1.4. Контроль за состоянием охраны труда направлен на проверку состояния условий труда работающих, выполнение требований законов, выявление отклонений от требований стандартов ССБТ, предписаний органов государственного надзора и контроля, иных нормативных правовых актов по охране труда, технической документации по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации, проверку выполнения службами и подразделениями своих обязанностей в области охраны труда.

Основные виды контроля:

- постоянный контроль;
- оперативный контроль, проводимый руководителями работ и должностными лицами;
- ведомственный контроль, проводимый вышестоящими организациями;
- выборочный контроль;
- контроль, осуществляемый органами государственного управления охраной труда в Оренбургской области, федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства.

Контроль, за состоянием охраны труда и условий безопасности труда являются одной из основных задач службы охраны труда организации.

3. Основные задачи в области охраны труда.

3.1. Задачи, которые решаются в отделе образования в области охраны труда:

- профессиональный отбор работников по отдельным специальностям;
- обучение работающих безопасным приемам труда и пропаганда вопросов охраны труда;
- обеспечение безопасности производственного оборудования;
- обеспечение безопасности производственных процессов;

- обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений;
- нормализация санитарно-гигиенических условий;
- обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха, предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- санитарно-бытовое обслуживание работающих;
- организация лечебно-профилактического обслуживания работающих;
- установление назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями.

3.1.1. Профессиональный отбор предусматривает установление физиологической и психофизиологической пригодности работника. Прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра при поступлении на работу.

3.1.2. Обучение и инструктаж по безопасности труда носит непрерывный многоуровневый характер

Ответственность за организацию, своевременное и качественное обучение, инструктаж, проверку знаний в целом по отделу образования возлагается на его руководителя (работодателя), а в подразделениях – на руководителя подразделения.

По характеру и времени проведения инструктажи по охране труда подразделяются на:

- вводный;
- первичный на рабочем месте;
- повторный;
- внеплановый;
- целевой.

Обучение работающих безопасности труда проводится в соответствии с ГОСТом 12.0.004-90 ССБТ и Порядка обучения, по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, работников организаций, утвержденного Министерством труда и социального развития Российской Федерации № 1, Министерства образования Российской Федерации № 29 от 13.01.2003 г.

Пропаганда вопросов охраны труда осуществляется с использованием всех форм доступной информации, включая печать, плакаты, радио, телевидение, книги, выставки, лекции.

3.1.3. Обеспечение безопасности эксплуатируемого производственного оборудования решается приведением оборудования в соответствие с требованиями стандартов ССБТ, норм и правил охраны труда.

3.1.4. Обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений достигается соблюдением требований охраны труда при их эксплуатации, ремонте.

3.1.5. Нормализация санитарно-гигиенических условий труда достигается устранением причин возникновения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.1.6. Обеспечение средствами индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с действующими нормами и в установленном порядке их выдачи, хранения и пользования.

3.1.7. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха предоставление компенсаций за тяжелую работу с вредными или опасными условиями труда предусматривается для всех работающих с учетом специфики их труда, в соответствии с действующим законодательством.

3.1.8. Санитарно-бытовое обслуживание работников предусматривает обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями, устройствами и их функционирование согласно действующим нормам и правилам.

3.1.9. Организация лечебно-профилактического обслуживания предусматривает предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры

работающих, за особо опасные, особо вредные условия труда, в соответствии с действующим законодательством.

3.2. По факту страхового несчастного случая в отделе образования в соответствии со статьей 228, 230 Трудового Кодекса Российской Федерации и п. 5,14 Положения «Об особенностях расследования несчастных случаев на производстве» утвержденного постановлением Минтруда Р.Ф. от 24.10.2002 г. № 73 работодатель направляет материалы расследования в Оренбургское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации для проведения регистрации и экспертизы.

3.3. Решение указанных задач обеспечивается специалистом по охране труда отдела образования, обязанности которого утверждаются работодателем.

3.4. Перечень должностных лиц, занимающихся реализацией задач по организации работ в области охраны труда и их обязанности, приведены в приложении № 1.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностных лиц, занимающихся
реализацией задач по организации работ в области охраны труда,
и их обязанности.

1. Работодатель

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- исполнение трудового законодательства, стандартов, норм и правил по охране труда, выполнение приказов и указаний вышестоящих организаций и предписаний органов государственного управления охраной труда Оренбургской области, федеральными органами исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также настоящего Положения;
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Оренбургской области;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работниками, занятыми на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- в соответствии с действующим законодательством проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление органам государственного управления охраной труда Оренбургской области, федеральными органами исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых им для осуществления своих полномочий;

- принятие мер к предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном Правительством Российской Федерации порядке, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно – бытовое и лечебно – профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда Оренбургской области, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного управления охраной труда Оренбургской области, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3. Специалист по охране труда отдела образования.

Специалист по охране труда (далее – Специалист) организации подчиняется непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей;

- Специалист осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями организации, комиссией по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, а также с федеральными органами исполнительной власти и органом исполнительной власти Оренбургской области, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля.

3.1. Обязанность Специалиста:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

- контроль, за соблюдением работниками законов и иных нормативных актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда;
- контроль, за правильным расходованием средств выделенных на выполнение номенклатурных мероприятий по охране труда.
- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, разработка соответствующих планов, по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма и заболеваний;
- организация, методическое руководство аттестацией рабочих мест по условиям труда, сертификацией работ по охране труда и контроль, за их проведением;
- оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений;
- проведение совместно с представителями соответствующих подразделений с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно – технических устройств, вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда;
- участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда организации;
- оказание помощи руководителям структурных подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работниками представляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- организация расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с формами документов необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения «Об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года № 73;
- участие в подготовке документов, для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;
- составление отчетности по охране и условиям труда по формам установленным Госкомстатом России;
- разработка программ обучения, по охране труда для работников организации, в том числе ее руководителя (кроме членов постоянно действующей экзаменационной комиссии, которые проходят обучение в учебных центрах);
- проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также учащимися, студентами, прибывшими на производственное обучение или практику;

- организация своевременного обучения, по охране труда работников организации, в том числе руководителя, и участие в работе комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

- составление (при участие руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;

- оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов организации Системы стандартов безопасности труда (ССБТ);

- организация уголков по охране труда в подразделениях, обеспечение подразделений нормативными актами, наглядной агитацией;

- организация совещаний по охране труда;

- подготовка проектов приказов, указаний, методических и обзорных документов по вопросам охраны труда;

- доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и Оренбургской области, коллективного договора, соглашения по охране труда организации, ведение пропаганды по охране труда;

- рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации (руководителя подразделений) по устранению выявленных недостатков.

3.4. Специалист охраны труда имеют право:

- в любое время беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда;

- предъявлять руководителям структурных подразделений, а при их отсутствии работодателю, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение;

- требовать от руководителей структурных подразделений, а при их отсутствии от работодателя отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства по охране труда;

- за невыполнение требований законодательства об охране труда направлять руководителю организации (работодателю) предложения о привлечении к ответственности должностных лиц;

- представлять руководителю организации (работодателю) предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда.

ПЕРЕЧЕНЬ
основных нормативных документов по охране труда

Документы общих положений по охране труда:

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.01 г. № 197 – ФЗ.
3. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98 г. № 125 – ФЗ.
4. Закон Оренбургской области «Об охране труда в Оренбургской области» от 21 июня 1996 г.
5. Постановление Правительства Российской Федерации «О нормативных правовых актах, содержащих государственных нормативные требования охраны труда» от 23.05.00 г. № 399.
6. ГОСТ 12.0.006-2002 ССБТ «Общие требования к управлению охраной труда в организации» (введение с января 2003 г.).
7. ГОСТ 12.0.001-82 ССБТ «Основные положения».
8. ГОСТ 12.0.002-80 ССБТ «Термины и определения».
9. «Рекомендации по организации службы охраны труда в организации». Утверждены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 8 февраля 2000 г. №
10. «Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда». Утверждены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2002 г. № 80.
11. Правила, нормы, инструкции, указания, положения, утвержденные органами государственного надзора и контроля, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти Оренбургской области.

Задачи управления охраны труда отдела образования.

1. Обучение работающих безопасности труда и пропаганда вопросов охраны труда.

- 1.1. ГОСТ 12.0.004.-90 ССБТ «Организация обучения работающих безопасности труда» Общие положения.
- 1.2. Порядок обучения, по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, работников организаций, утвержденный постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации № 1/29 от 13.01.2003 г.

2.. Нормализация санитарно-гигиенических условий труда.

- 2.1. ГОСТ 12.0.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны.
- 2.2. ГОСТ 12.0.003-74 ССБТ ПЕРЕИЗДАНИЕ (сентябрь 1999 г.) с Изменением № 1, утвержденным в октябре 1978 г. (ИУС 11-78). «Опасные и вредные производственные факторы». «Классификация».
- 2.3. Государственные стандарты на нормы и требования по видам опасных и вредных производственных факторов, санитарные нормы и правила, утвержденные Минздравом РФ.
- 2.4. СНиП 23-05-95 «Естественное и искусственное освещение», СанПин 2.2.1/2.1.1.1278-03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий».
- 2.5. СНиП 2.04.05-86 «Отопление, вентиляция и кондиционирование воздуха». «Нормы проектирования».
- 2.6. СНиП 11-12-77 «Защита от шума». «Нормы проектирования».

3. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

- 3.1. Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Утверждены Министерством труда и социального развития Российской Федерации.
- 3.2. Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Утверждены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 18.12.1998 г. № 51.

4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха.

- 4.1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ.
- 4.2. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин. Утверждено постановлением Правительства РФ от 25.02.00 г. № 162.
- 4.3. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет. Утверждено постановлением Правительства РФ от 25.02.00 г. № 163.

5. Организация лечебно-профилактического обслуживания работающих.

- 5.1. Приказ Минздрава РФ «О порядке проведения предварительных периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии» от 14.03.96 г. № 90.
- 5.2. Приказ Минздрава РФ «О проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников» от 10.12.96 г. № 405.